

Gaetano Leanza

Address Via Y.Gagarin,67

56023 Cascina

Pisa - Italy

Phone +393406627862

E-mail gl.gaetano.leanza@gmail.com

Date of birth 1969-05-24



Manager di settore Automotive con esperienza nella gestione di Produzione, Qualità, Industrializzazione, Manutenzione e Logistica.

Experience

- 2019-09 – present **Global Manufacturing and Production Technologies.**
Piaggio & C s.p.a
- 2019-01 – 2019-08 **Stamping Manager (Responsabile di dipartimento con delega)**
Magna Closure S.p.A , Stamping Department
- 2018-03 – 2018-12 **Operation Plant Manager**
Magna Closure S.p.A, ATD Plant in Stuttgart.
Gestione di un Plant Magna situato a Stoccarda con più di 150 dipendenti
- 2007-01 – 2018-03 **Stamping Manager (Responsabile di dipartimento con delega)**
Magna Closure S.p.A , Stamping Department
- Gestione della Produzione, Industrializzazione, Qualità, Logistica e Manutenzione con un team di 50 persone per la fabbricazione di 90 milioni di componenti per anno.
 - Metodologie e tools utilizzati:
 - Manufacturing Excellence
 - Visual Management
 - OEE
 - Kaizen
 - Kanban
 - Value stream mapping
 - 5S and standard work
 - SMED
 - TWI

Gaetano Leanza

- 2005-05 - 2006-12 **Stamping Maintenance Supervisor**
Magna Closures S.p.A
- Implementato 5S and TPM System (Total Production System) che hanno prodotto incremento di O.E.E (Overall Equipment Effectiveness)
- 2002-09 - 2005-04 **Stamping Tool Engineer**
Magna Closures S.p.A
- Specializzato in Tecnologie per stampaggio progressivo e tranciatura fine
 - Metodologie e tools utilizzati:
 - PFMEA
 - Global 8D (problem solving)
 - New products lunch. (Readiness Review)
- 1991-03 - 2002-08 **Stamping Manufacturing and Tool Engineer**
Piaggio & C S.p.A
- Specializzato in Tecnologie di stampaggio a freddo della lamiera, analisi tempi e metodi.

Educazione

- 1983-09 - 1988-07 Diploma di maturità
Tecnico delle Industrie Metalmeccaniche

Skills & Knowhow (Abilità e Competenze)

- Understand costumer needs (Comprendere le esigenze del cliente)
- Communicate effectively (Comunicare efficacemente)
- Able to understand the organization's financial performance (comprendere le prestazioni finanziarie dell'organizzazione)
- Motivate the team (motivare il personale)
- Tracking and measure staff performance (Monitoraggio e misurazione delle prestazioni del personale)
- Create a positive learning environment (Creare un ambiente di apprendimento positive)
- Maximizing staff utilization (massimizzare l'utilizzo delle risorse)
- Delegate (Delegare)
- Enforcing Standard and Rules (Applicazione di standard e regole)
- Languages: Italian Native, English B1 level. (italiano native, Inglese B1)